



**ISTITUTO COMPRENSIVO
"J. F. KENNEDY"**
**Scuola dell'Infanzia - Primaria -
Secondaria di primo grado**
Via Kennedy, 20 - Reggio Emilia -
Tel. 0522/585726 - 585727 - Fax 0522/585728
Cod. fiscale: 80017550353
E mail: protocollo@ickennedy-re.gov.it
reic84000c@istruzione.it -
P.E.C.: reic84000c@pec.istruzione.it

Prot. 3983/A26d del 15.05.2019

- Ai Revisori dei Conti (ambito ATS17)
 - Alla RSU dell'Istituto
 - Alle OO.SS. territoriali
 - All'ARAN
- Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all' Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritta il 15.05.2019

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D. Leg.vo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Leg.vo n. 150 del 27.10.2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D. Leg.vo n.165 del 30.03.2001, sostituito dall'art. 55 del D. Leg.vo n. 150 del 27.10.2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;

- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19.07.2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.


Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono - nella sezione II - parte integrante della presente relazione, precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, approvato dal **Collegio dei Docenti** e adottato dal **Consiglio d'Istituto** con delibera del 22 ottobre 2018;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29.11.2007 e 18.04.2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo Stato di € 87.590,01, assegnate con note MIUR n° 19270 del 28.09.2018 e dell'avviso pubblicato in stessa data sul sito MIUR con il quale sono stati resi noti gli importi del MOF 2018/2019 (sia lordo stato che lordo dipendente) finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto Scuola relativamente a FIS, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici e ore eccedenti.
- c) **Si segnala la Nota Miur 21185 del 24.10.2018 avente per oggetto "A.F. 2018 - Fondo per la valorizzazione del personale docente - art 1 comma 126 l. 13/7.2015 n. 107 a.s. 2018/19 assegnazione risorse finanziarie" (€ 21.794,05 LS - € 16423,55 LD).**

**BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019 -
QUOTA CEDOLINO UNICO**

TOTALE 2018/2019					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	64.486,63	48.595,80	4.130,65	11.760,18	64.486,63
Funzioni strumentali	7.960,60	5.998,95	509,91	1.451,74	7.960,60
Compiti ATA	3.544,20	2.670,84	227,02	646,34	3.544,20
Attività sportive	1.647,36	1.241,42	105,52	300,42	1.647,36
Ore sostituzioni	4.143,95	3.122,79	265,44	755,72	4.143,95
Risorse Aree a rischio	5.807,27	4.376,24	371,98	1.059,05	5.807,27
	87.590,01	66.006,04	LORDO DIPENDENTE 		87.590,01

d) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

RISORSE VARIABILI

**FABBISOGNO FIS A.S. 2018/2019
CALCOLO ECONOMIE 31.08.2018 NON UTILIZZATE**

Tipologia del compenso	L. Stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8		0,00	
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8		0,00	
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		0,00	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		0,00	
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8		0,00	
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS		0,00	
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			€ 0,00

In data 05.04.2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre - intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	15.05.2019	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2018 al 31/8/2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico regg, Dott.ssa Paola Campo RSU interna: M.a Giuliani Monica -M.a Gemmi Loretta-Prof. Uccello Corrado Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGILSI' CISL SCUOLA.....SI' UIL SCUOLANO SNALS CONFISALNO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS.....NO	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; • i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>	

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- **sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, assegnate con comunicazioni del MIUR n. 19270 del 28.09.2018.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo:

- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29.11.2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

- **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	26.606,36	11.077,82
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	11.611,25	
CORSI DI RECUPERO		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.570,29	
FUNZIONI STRUMENTALI	7.960,60	
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		3.184,80
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA E SOSTITUTO DSGA (6.767,70 dsga e 668,41 sostit. Dsga)		7.436,11
INCARICHI ATA		3.544,20
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.143,95	
Attività complementari di educazione fisica	1.647,36	
AREE A RISCHIO	5.807,27	
TOTALE LORDO STATO	62.347,08	25.242,93

- **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo n. 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo n. 150/2009.

- **Meritocrazia e premialità**

Per il personale docente si individuano le seguenti priorità:

- la valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici di apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- l'acquisizione di conoscenze e competenze funzionali allo sviluppo personale e alla cittadinanza;

- la promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- il sostegno alla progettazione didattica e formativa in particolare di alcune aree disciplinari;
- il successo formativo di ogni alunno, migliorando la qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione sia al raggiungimento delle competenze disciplinari e comportamentali legate all'obbligo scolastico sia alla valorizzazione delle eccellenze;
- la qualificazione del personale con interventi formativi e di aggiornamento funzionali alla promozione culturale e alla crescita professionale nell'ottica di una sempre migliore prestazione di insegnamento o di servizio;
- il potenziamento del raccordo scuola-territorio attraverso lo sviluppo di partnership consolidate ed ampie a livello locale in modo da favorire il ruolo della scuola nel contesto e, viceversa, il ruolo del territorio nello sviluppo dell'offerta formativa della scuola;
- la circolazione delle informazioni utili all'attività didattica e amministrativa all'interno dell'Istituto e una maggiore diffusione (interna ed esterna) del POF, anche attraverso un aggiornamento continuo del sito della scuola;
- la promozione di percorsi formativi di continuità verticale che consentano, anche attraverso forme di flessibilità didattica e organizzativa, di sviluppare un curriculum unitario a partire dalle esperienze della scuola dell'infanzia sino al termine del primo ciclo di istruzione;
- la partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro e il coordinamento e sviluppo dei progetti previsti nel POF.

In coerenza con quanto sopra esposto, la premialità docente, introdotta dalla Legge 107/2015, andrà a riconoscere, attraverso i criteri annualmente deliberati dal Comitato di Valutazione, la qualità nella realizzazione dei medesimi obiettivi.

Per il personale ATA le priorità sono finalizzate:

- al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- alla realizzazione di prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alle particolari situazioni che si potranno verificare nell'anno scolastico;
- alle attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
- a garantire il rispetto delle normative in tema di sicurezza.

- **Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

- **Risultati attesi**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019 è stato aggiornato per l'anno scolastico 2018/2019 partendo dal monitoraggio dei bisogni dell'utenza sulla base delle esigenze didattiche e formative e con riferimento alla funzione istituzionale dell'Istituto. L'articolazione del Piano è finalizzata al conseguimento degli obiettivi previsti nell'ottica dell'efficacia, efficienza, economicità.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nel presente Contratto d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle responsabilità attribuite e non prevedono distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di Legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2019.

Reggio Emilia 15.05.2019

**Il Dirigente Scolastico Reggente
Paola Campo**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, D.lgs. vo 39/93