



ISTITUTO COMPRESIVO "J. F. KENNEDY"
Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di primo grado

Via Kennedy, 20 - Reggio Emilia -
Tel. 0522/585726 - 585727 - Fax 0522/585728
Cod. fiscale: 80017550353
E mail: protocollo@ickennedy-re.gov.it
reic84000c@istruzione.it -
P.E.C.: reic84000c@pec.istruzione.it

Alla cortese attenzione delle OOSS

Sigg: Papa (CISL)

Bussetti (CGIL)

Bonacini (GILDA)

Luigi (UIL)

Ai docenti RSU Istituto Kennedy

Sig. Gemmi, Giuliani

Reggio Emilia, 08 Giugno 2020

Proposta sull'utilizzo del salario accessorio per la valorizzazione del merito dei docenti

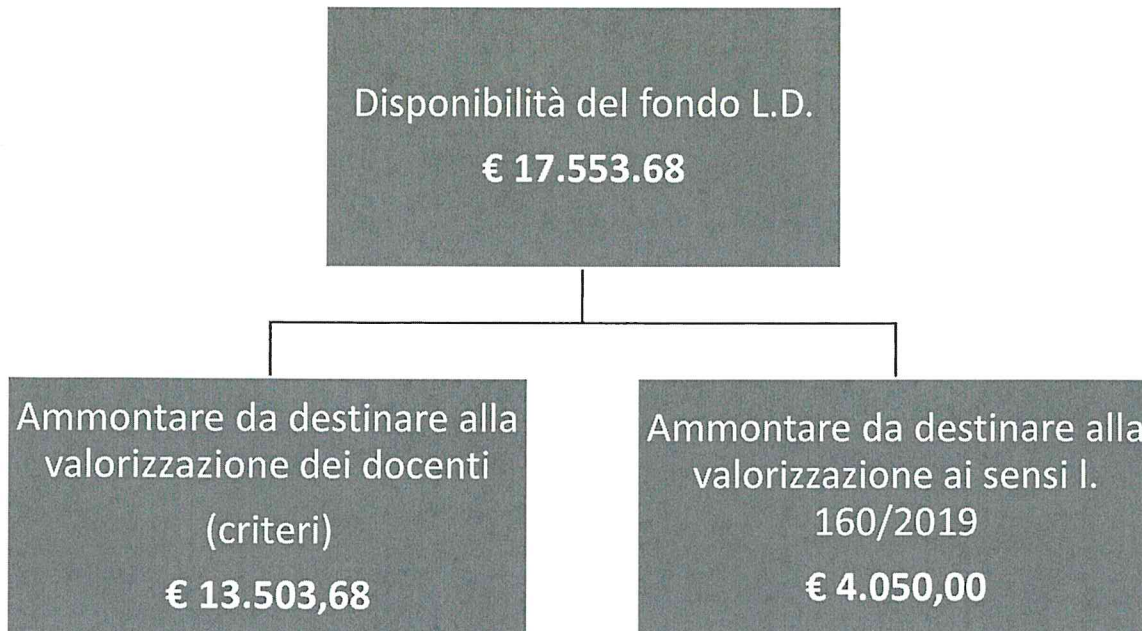
ASSEGNAZIONE per VALORIZZAZIONE DOCENTI € 23.293,73 LS - € 17.553,68 LD

La ripartizione del fondo per la valorizzazione dei docenti sarà effettuata:

- A. per un importo di €13.503,68 sulla base dei criteri deliberati dal comitato di valutazione tenutosi in data 9/01/2020 secondo l'allegato "A" alla presente proposta di contratto. Ai fini di tale ripartizione ogni docente dovrà rendicontare le attività svolte sulla base di una tabella fornita dal Dirigente Scolastico.
- B. per un importo di € 4.050,00 sulla base dell'articolo 1 comma 249 della legge 160 del 27/12/2019 che cita testualmente: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". (vedi allegato "B")

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto sarà sottoposta all'approvazione dei Revisori dei Conti.

1



Reggio Emilia, li

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico (Silvia Guglielmi) _____

La Rappresentanza Sindacale Unitaria d'Istituto

(Loretta Gemmi) *Loretta Gemmi*

(Monica Giuliani) *Monica Giuliani*

I Rappresentanti delle OO. SS.

Mezzano (CISL - SCUOLA)

MAI RDO (FLC - GIL)

Allegato "A" - CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2019/20

A.S. 2019/20 Proposta in merito ai criteri, indicatori e punti legge 107/2015 art.1 c. 129

PUNTI TOTALI MAX 41,5 premio a 9 punti		punti	max attività	max punti
Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti				18.0
1	promozione e organizzazione attività di formazione	1		1
2	coordinamento attività di formazione	1		1
3	partecipazione attività di formazione	0.5	3	1.5
4	docenza attività di formazione	1		1
5	promozione e diffusione progetti innovativi	1		1
6	coordinamento progetti innovativi	1		1
7	partecipazione progetti innovativi	0.5	3	1.5
8	partecipazione concorsi gare eventi esterni	0.5	3	1.5
9	ideazione progettualità finalizzate all'acquisizione di finanziamenti	1		1
10	attività accoglienza in entrata	1		1
11	attività continuità e orientamento in uscita	1		1
12	organizzazione viaggi istruzione e uscite didattiche	1		1
13	partecipazione viaggi istruzione e uscite didattiche	0.5	3	1.5
14	partecipazione viaggi istruzione e uscite didattiche in classi diverse dalla propria	1		1
15	recupero e potenziamento curricolare	1		1
16	recupero e potenziamento extracurricolare	1		1
Risultati ottenuti dal docente o gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonchè della collaborazione alla ricerca didattica alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.				12.5
1	Sperimentazione classe capovolta	1		1
2	Sperimentazione compito autentico	1		1
3	Sperimentazione Credito di Fiducia	1		1
4	Sperimentazione io imparo così	1		1
5	Sperimentazione CLIL e attività in lingua comunitaria	1		1
6	utilizzo sistematico di Google Apps nel lavoro/o piattaforme per condivisione materiali	1		1
7	altre sperimentazioni sistematiche	1		1
8	partecipazione a coprogettazioni	0.5	3	1.5
9	progettazione oltre le ore funzionali e retribuite	1		1
10	raccolta organizzazione della documentazione didattica di classe	1		1
11	raccolta organizzazione della documentazione didattica di istituto	1		1
12	gestione siti documentazione on-line	1		1
Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale				11.0
1	Resp. nel coordinamento delle commissioni di lavoro (funzioni strumentali)	1		1
2	resp. nel coordinamento organizzativo Collaboratore del DS, responsabili di sede	1		1
3	responsabilità nel coordinamento didattico: coordinamento consigli di classe	1		1
4	responsabilità nella formazione del personale tutor tirocinanti	1		1
5	responsabilità nella formazione del personale tutor neoassunti	1		1
6	animatore digitale	1		1
7	supporto tecnico informatico	1		1
8	rappresentante della scuola in gruppi lavoro territorio	1		1
9	disponibilità di fatto alle sostituzioni in giorno libero o ore libere	1		1
10	disponibilità di fatto in qualità di prestito professionale	1		1
11	coordinamento e organizzazione attività Erasmus all'Estero	1		1

Nota ai criteri del bonus

- *Non accedono alla valorizzazione coloro che hanno avuto provvedimenti disciplinari nel corso dell'anno scolastico.*
- *Si stabilisce la soglia di accesso alla valorizzazione del merito a punti 9.00 e comunque a non meno del 15% dei docenti.*
- *Il "valore punto" verrà calcolato dividendo la cifra disponibile per la somma dei punteggi ottenuti dai docenti da valorizzare.*
- *Il compenso per ogni docente sarà calcolato quindi moltiplicando il "valore punto" per il totale punti di ciascuno.*

The image shows three handwritten signatures. The top two are in black ink, and the bottom one is in blue ink. They appear to be initials or names of individuals involved in the document.

Allegato "B"

Visto il protrarsi dell'emergenza causata dalla pandemia COVID-19, si ritiene opportuno valorizzare il complesso lavoro svolto dal Team digitale di Istituto, compresi alcuni docenti che hanno svolto un ruolo particolarmente attivo di supporto al TEAM stesso. La necessità di curare la didattica a distanza degli studenti ha reso necessario l'impegno e l'apporto costante di diverse figure.

La proposta di utilizzo del Fondo fa riferimento all'Organigramma di Istituto (v. Sito): la distribuzione complessiva del fondo tiene conto del ruolo assunto all'interno del Team.

TEAM PER L'INNOVAZIONE DIGITALE			Euro
Villa Emanuela	Insegnante Scuola Primaria	Animatore Digitale	650,00
Nobili Maria Silvia	Insegnante Scuola Secondaria	Team per l'innovazione	300,00
Catellani Eugenia	Insegnante Primaria	Team per l'innovazione	300,00
Coliva Martina	Insegnante Scuola Primaria	Team per l'innovazione	300,00
Costa P.	Insegnante Scuola Secondaria	Pronto soccorso tecnico	650,00
Barbieri Giovanna	Docente Distaccata	Segreteria	200,00
Elena Tartaglione	Assistente Amministrativa	Segreteria	200,00
Altri docenti che hanno collaborato col Team			
Silvana Palma	Docente scuola Infanzia	Incarico innovazione	150,00
Manuela Cardullo	Docente scuola primaria	Incarico innovazione	150,00
Giusi Casasanta	Docente scuola primaria	Incarico innovazione	150,00
Totale			3050,00

Sarà inoltre valorizzato il gruppo di lavoro "REFERENTI BAMBINI IN AFFIDO/ADOZIONE" che si è attivato nel corrente a.s.

I destinatari sono alcune docenti, 2 della sc. Primaria (Giusi Casasanta e Silvia Rapisarda) e 1 della secondaria (Manuela Magistro), che in corso d'anno si sono attivate quale gruppo di lavoro per sostenere l'integrazione dei bambini in situazione di affido/adozione.

REFERENTI BAMBINI IN AFFIDO/ADOZIONE		
Giusi Casasanta	Docente scuola primaria	€ 150,00
Silvia Rapisarda	Docente scuola primaria	€ 150,00
Manuela Magistro	Docente scuola secondaria	€ 150,00
Totale	€ 450,00	




Si ritiene altresì di valorizzare la disponibilità di due docenti della scuola primaria per la realizzazione di un progetto di inclusione nella scuola dell'infanzia

PRESTITO PROFESSIONALE		
Letizia Capelli	Docente scuola primaria	€ 200,00
Maria Procopio	Docente scuola primaria	€ 200,00
ATTIVITA' VERBALIZZAZIONE C.D.U.		
Stefania Marmioli		€ 150,00

MS
MP
SM
ER